

# L'égalité filles-garçons

## L'égalité filles-garçons et les stéréotypes de genre



**Cette formation s'adresse aux établissements dont les équipes éducatives (vie scolaire et enseignants) souhaitent promouvoir l'égalité filles-garçons auprès de leurs élèves. L'idée étant de leur inculquer cette notion fondamentale dans les rapports humains tout en revenant sur les repères historiques essentiels de cette thématique.**

### —→ Objectifs

- Proposer une action de sensibilisation auprès des élèves.
- Lutter contre les discriminations sexistes pour viser l'égalité filles-garçons.
- Déconstruire les stéréotypes de genre.

## MODALITÉS D'INTERVENTION

Les interventions peuvent être réalisées auprès d'une ou plusieurs classes en fonction des besoins identifiés par l'équipe éducative de l'établissement. Nos formations peuvent être ponctuelles ( une à trois heures) ou faire l'objet d'un projet sur le long terme.



## Contenus (non exhaustifs) :

Représentations des élèves sur l'égalité filles-garçons et de ses concepts, atelier sur les métiers genrés, positionnement personnel et débats sur le sexisme et les discriminations liées aux stéréotypes de genre, travailler les notions de respect et d'ouverture d'esprit, développer un regard critique sur les images véhiculant les stéréotypes de genre en les déconstruisant, accompagnement à la participation du concours zéro cliché.

## Les + Aroéven :

- La garantie d'un accompagnement associant les équipes éducatives et les élèves.
- Utilisation de méthodes actives favorisant l'apprentissage par l'expérience et le partage.
- L'échange et la réflexion au coeur de l'intervention pour favoriser une prise de conscience des élèves.
- Adaptabilité de la formation en fonction des besoins et spécificités de chaque établissement/classe.
- Proximité et expérience de nos équipes pour répondre aux questions de l'équipe éducative.



## Pour aller plus loin :



### ○ L'Aroéven Dijon propose des modules de formations complémentaires :

- Formation sur le vivre ensemble et la lutte contre les discriminations.
- Formation mieux-être en classe pour mieux travailler ensemble.
- Mise en place du dispositif de médiation par les pairs élèves et adultes.
- Formation des élèves ambassadeurs de la lutte contre le harcèlement.
- Accompagnement de l'établissement dans la mise en place d'un protocole non au harcèlement.
- Formation à l'empathie et aux compétences psycho-sociales.

